

GEOMETRI ALLO SPECCHIO
sondaggio CPO
luglio 2021



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'
COLLEGIO DEI GEOMETRI E DEI GEOMETRI
LAUREATI DELLA PROVINCIA DI FIRENZE

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

Risultati del Questionario sulle Pari Opportunità

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

La Commissione Pari Opportunità del Collegio dei Geometri di Firenze è nata nel giugno del 2017 e i suoi obiettivi fondamentali sono quelli di monitorare, sensibilizzare ed analizzare gli aspetti relativi alle pari opportunità dei propri iscritti. L'impegno della Commissione è volto a sostenere e diffondere le migliori prassi già sperimentate in altre realtà, adattandole alle necessità della nostra professione, con lo scopo di promuovere la valorizzazione delle diversità e la comune responsabilità nel perseguire obiettivi di equità.

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

Le Pari Opportunità sono un principio giuridico inteso come assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione, convinzioni personali, razza ed origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale e politico».

(Principio Giuridico Universale)

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

Attraverso il Questionario, la Commissione si propone di:

- Sensibilizzare gli iscritti
- Monitorare la situazione degli iscritti
- Stabilirne le criticità
- Individuare buone pratiche di tutela

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

ESITO DEL QUESTIONARIO

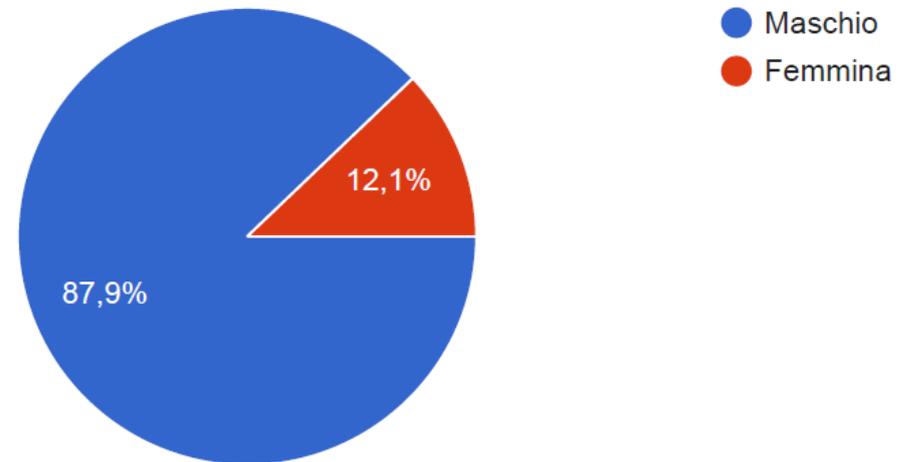
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

TOTALE ISCRITTI AL COLLEGIO: 2259

- UOMINI: 1988
- DONNE: 271

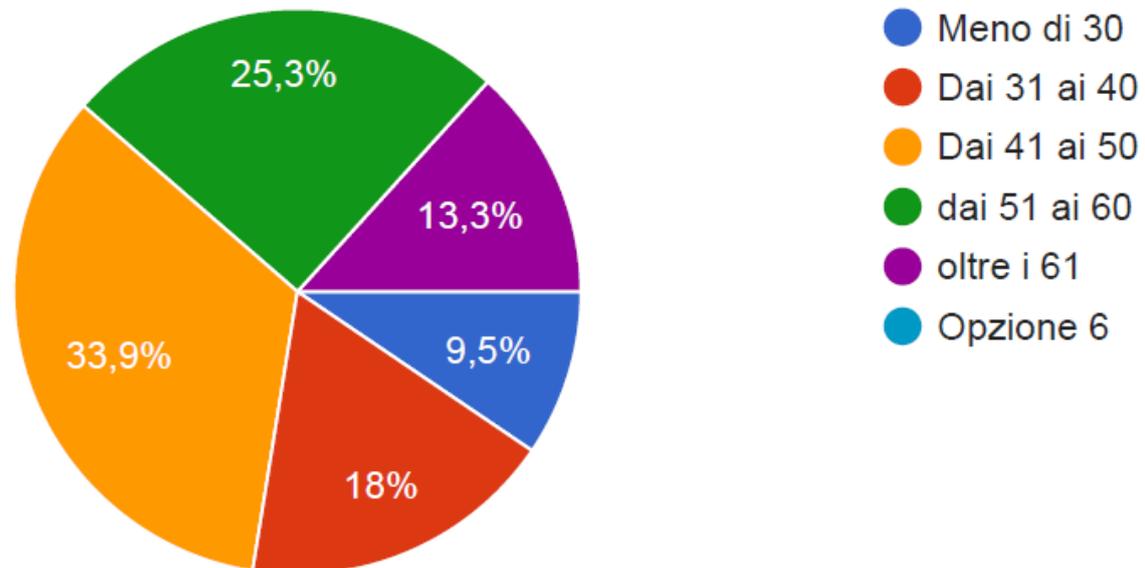
TOTALE PARTECIPANTI : 321

- UOMINI: 87,9%
- DONNE: 12,1%



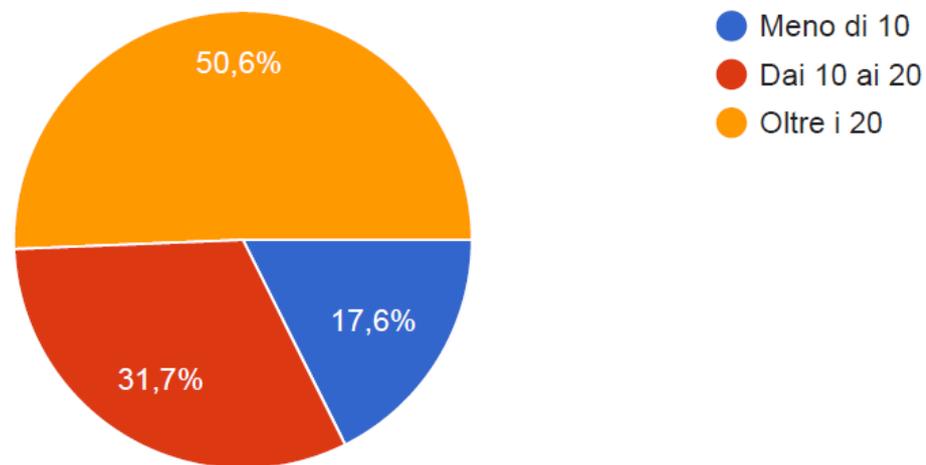
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

ETA'



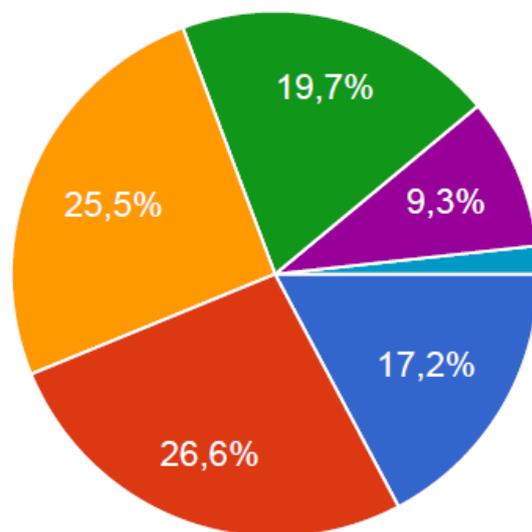
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

ANNI DI ISCRIZIONE AL COLLEGIO



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

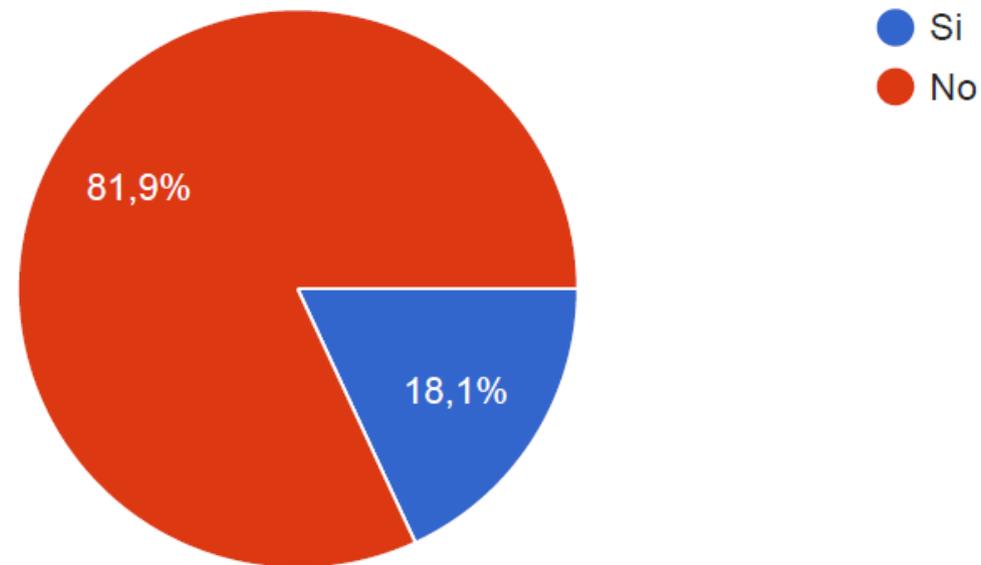
FASCIA DI REDDITO



- Da € 0 a € 9.999,99
- Da € 10.000,00 A € 19.999,99
- Da € 20.000,00 A € 29.999,99
- Da € 30.000,00 A € 49.999,99
- Da € 50.000,00 A € 69.999,99
- Oltre i € 70.000,00

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

TI E' MAI CAPITATO DI SENTIRTI DISCRIMINATO NEL TUO AMBITO LAVORATIVO?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

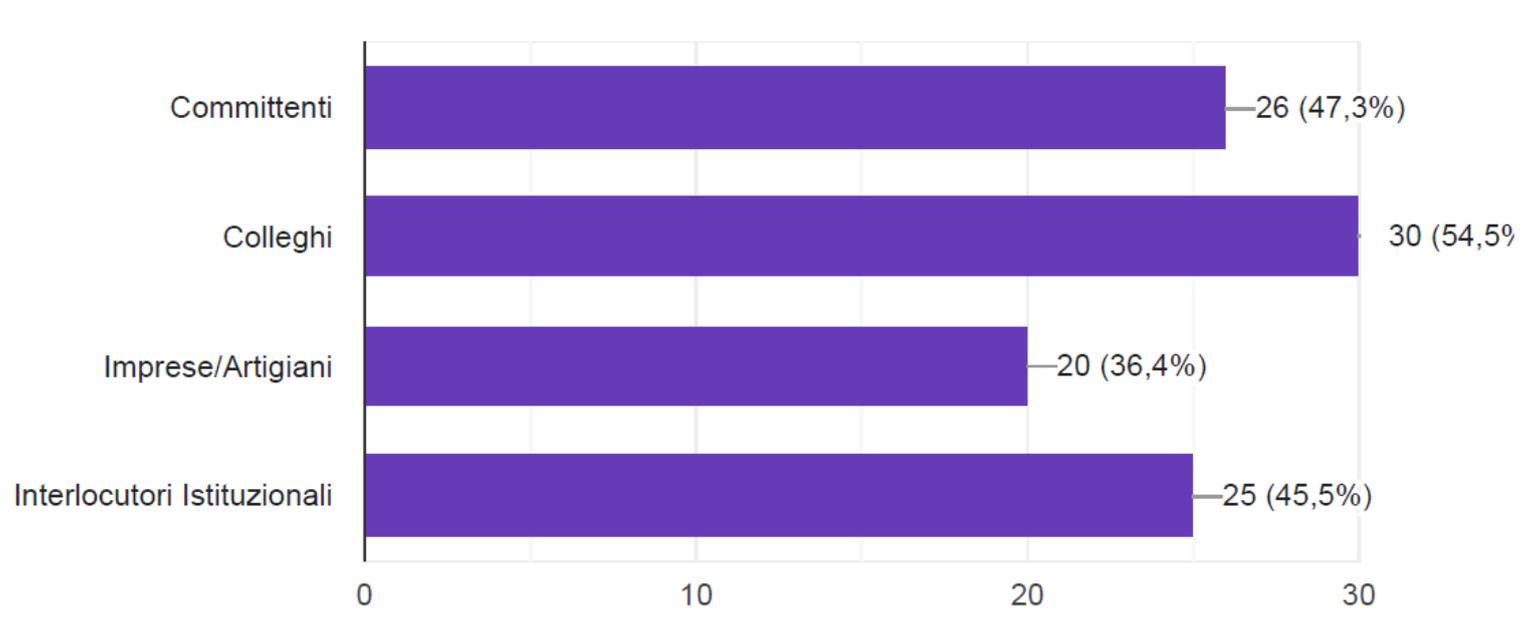
- VUOI RACCONTARE QUALCHE TUA ESPERIENZA DI DISCRIMINAZIONE ?
- quando ero giovane venivo ritenuto troppo giovane ed inesperto, adesso che sono maturo vengo ritenuto troppo vecchio, inoltre troppi colleghi millantano capacità di ottenere favori presso le pubbliche amministrazioni o forse le ottengono davvero
- Essendo donna e giovane è difficile essere ascoltate e rispettate, perchè gli altri ti vedono "inferiore" e "incapace". E questo da parte sia dei colleghi (giovani e anziani) soprattutto nei lavori di contenzioso (dove già ci si aggrappa e accanisce a questioni irrilevanti), sia da parte dei clienti che non mi conoscono direttamente. Ma anche da parte dei tecnici comunali in fase di informative tecniche che, vedendoti giovane, non spiegano le cose chiaramente. Personalmente devo fare più fatica dei miei colleghi "maschi", ma credo che dipenda anche dal mio carattere.
- perchè c'è sempre un raccomandato che furbamente vuole esautorarti delle tue mansioni
- esperienze negli studi professionali non retribuite e professionisti anziani del solito settore che mi hanno fatto fare collaborazioni promettendo retribuzioni e firmando incarichi che poi non hanno pagato con la scusa che i "giovani" devono fare esperienza.
- per alcuni inconcepibile un geometra donna e per questo molta più¹ fatica nell'arrivare alla meta.
- Una per tutte. A parità di preventivo l'incarico è andato a un uomo perchè io ero donna.

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

- Presunta inesperienza data dalla giovane età
- Collega scorretto nei confronti committenti per accaparrarsi lavori asseverando anche in mala fede.
- Sono stato defenestrato dalla collaborazione con una società "general contractor", con cui lavoravo da 10 anni, quando ho detto che aspettavo un figlio adducendo che ciò mi avrebbe sottratto tempo al mio lavoro! Ora ho felicemente due figli.
- il geometra viene considerato meno di altri colleghi
- Lavoro con ingegneri i quali ritengono che i geometri non capiscono niente

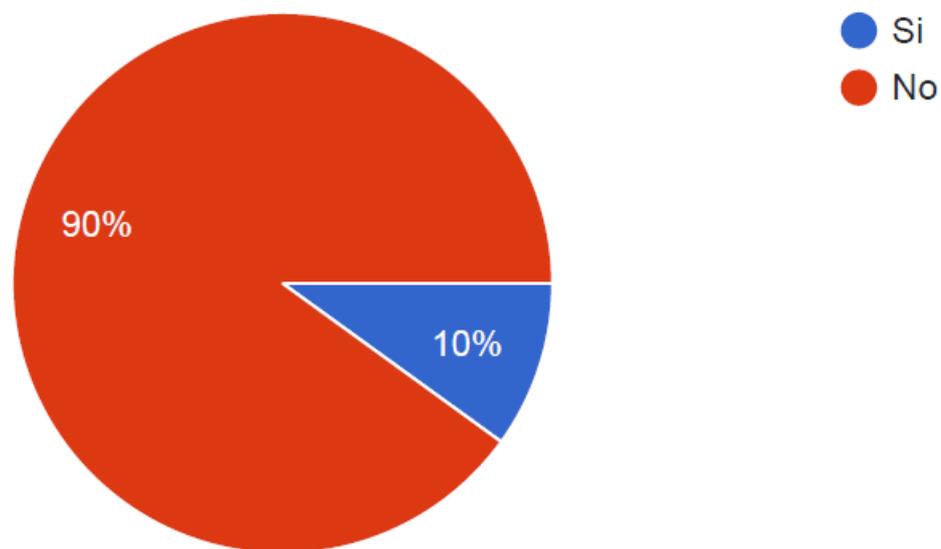
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

DA PARTE DI CHI HAI SUBITO DISCRIMINAZIONI?



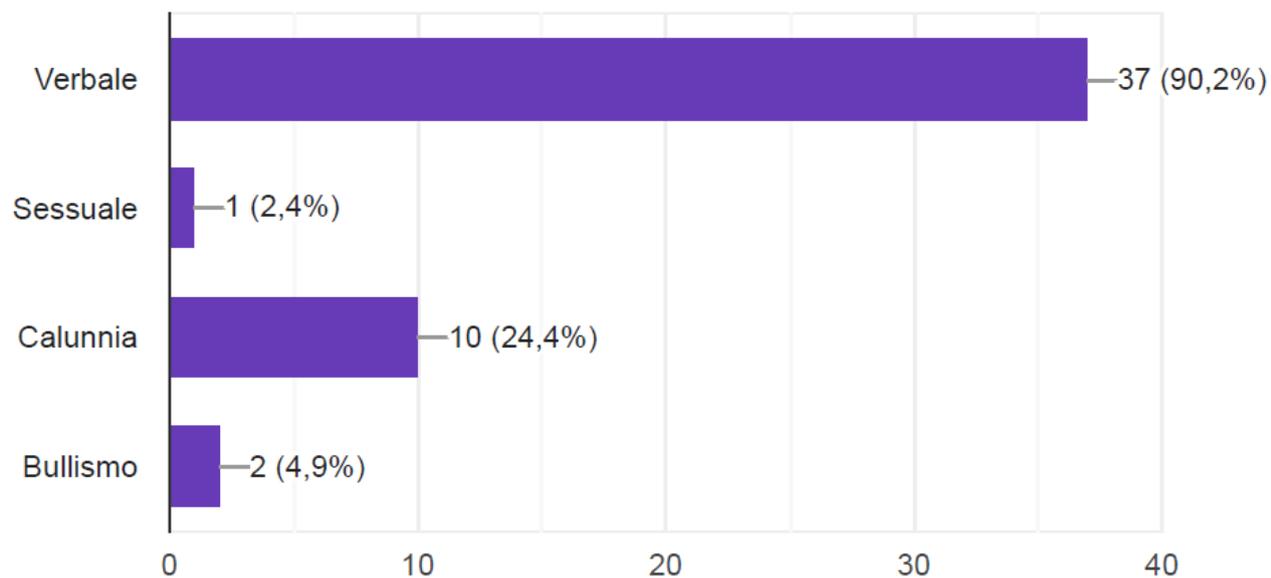
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI SUBITO MOLESTIE PERSONALI SOTTO FORMA DI LINGUAGGIO O COMPORTAMENTI SCORRETTI/I



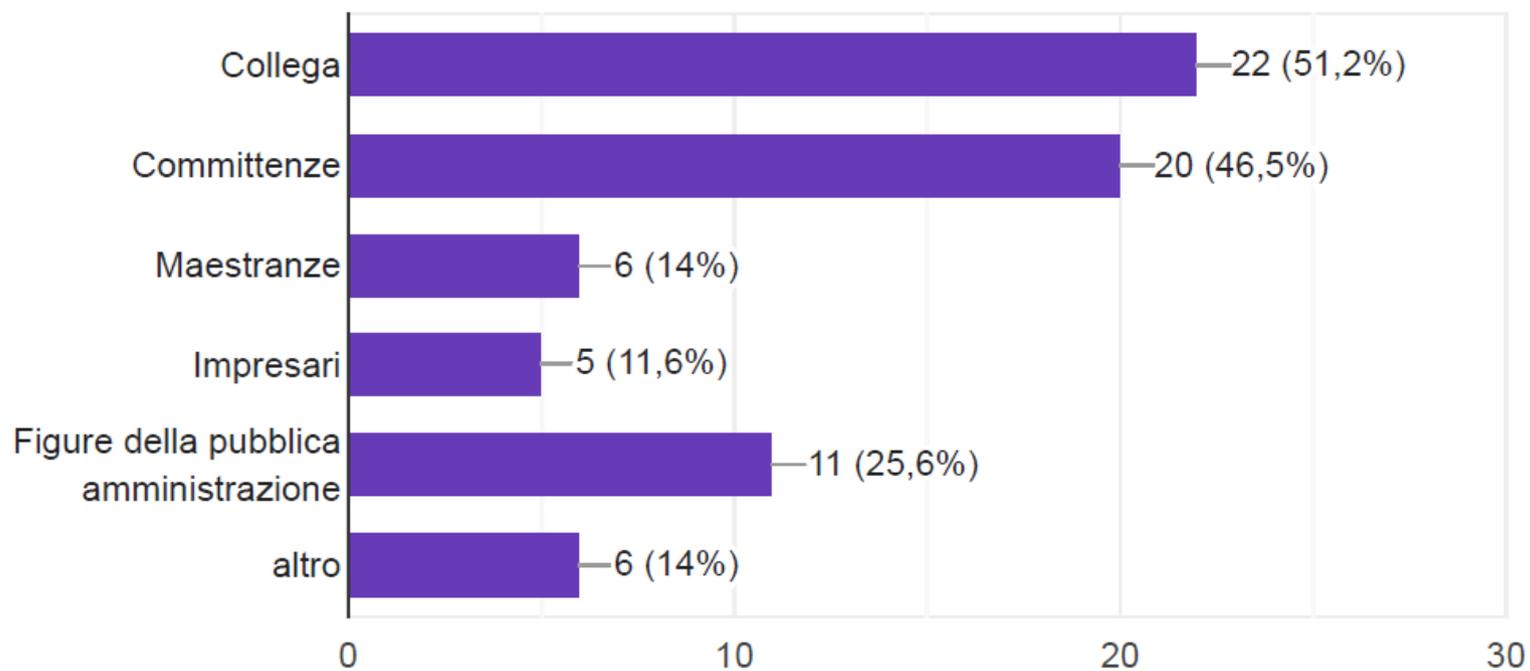
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI SUBITO MOLESTIE DI TIPO...



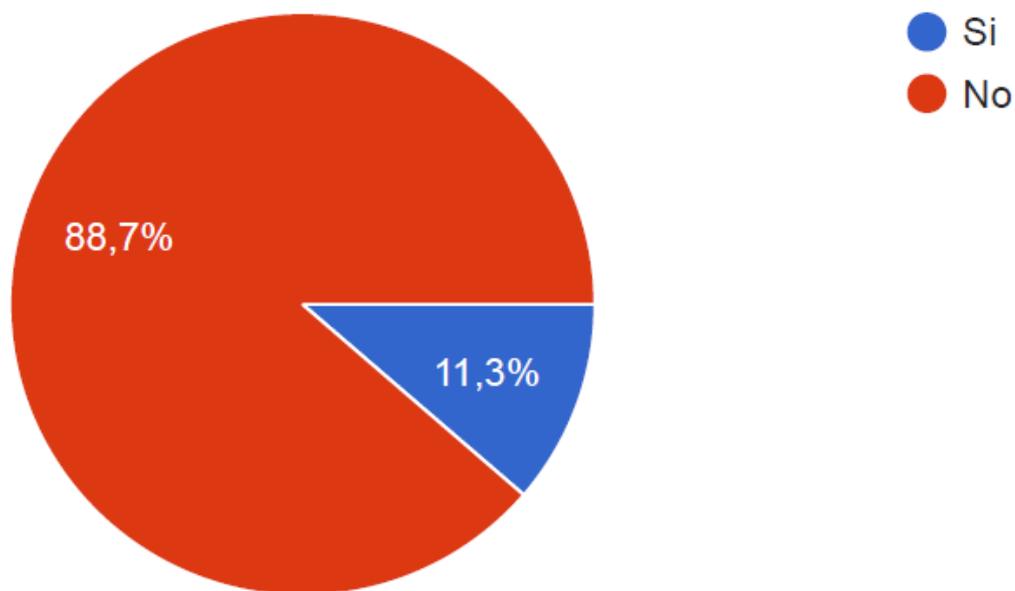
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

SE SI DA PARTE DI CHI?



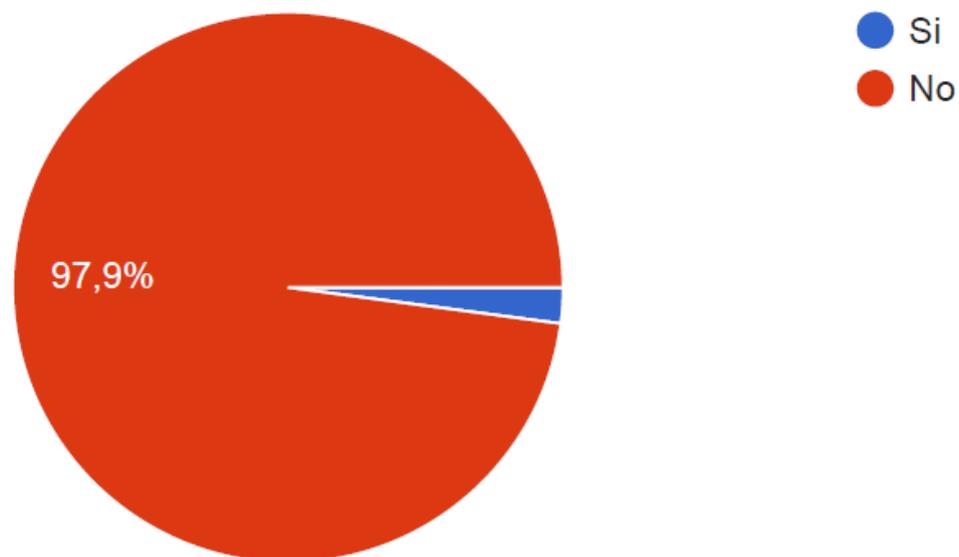
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

SEI MAI STATO/A SOGGETTO/A A RICHIESTE DI FAVORI CHE VANNO AL DI LA DEL CORRETTO RAPPORTO PROFESSIONALE?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI SUBITO MOBBING?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

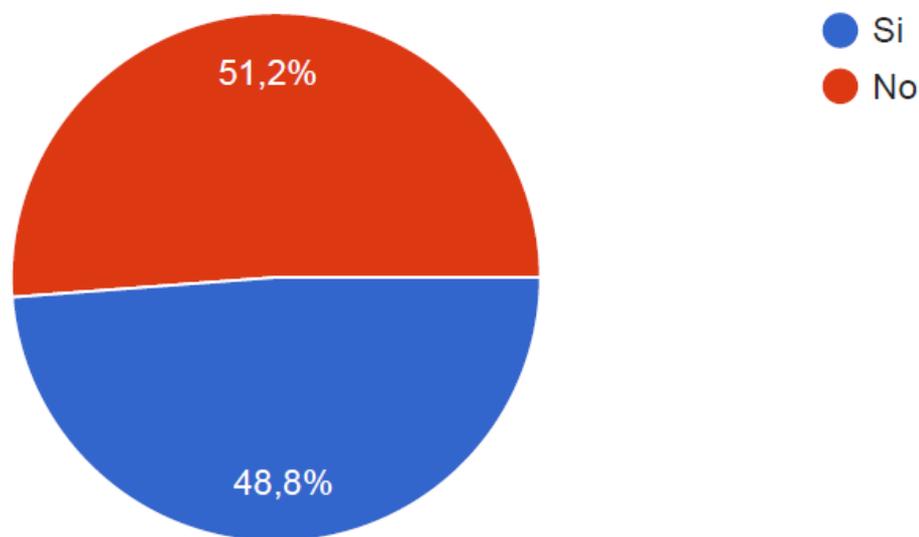
IN CHE MODO ?

sabotaggio professionale occulto da parte della pubblica amministrazione, che si ripara dietro interpretazioni di norme e regolamenti

Perso lavori già affidati perchè passati a colleghi ritenuti maggiormente "ascoltati" dalle pubbliche amministrazioni

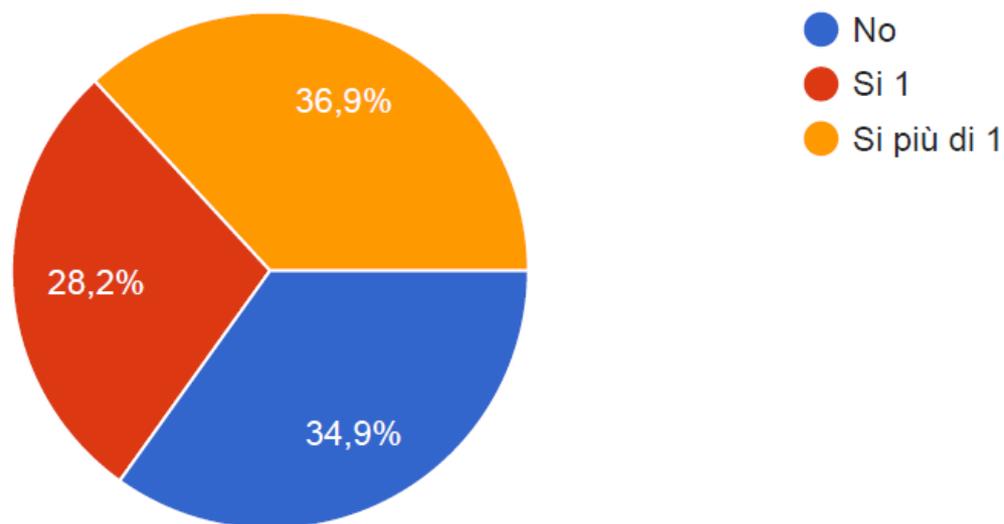
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI MAI DOVUTO RINUNCIARE AL LAVORO O DIMINUIRE IL CARICO DI LAVORO PER OCCUPARTI DELLA FAMIGLIA?



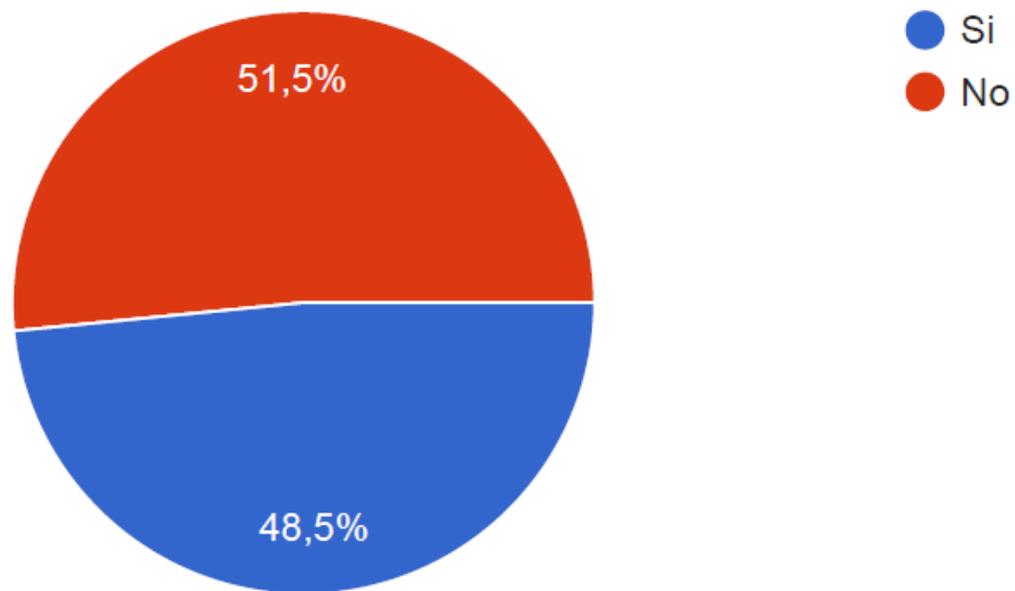
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI FIGLI ?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

TI PRENDI CURA DI ALTRE PERSONE ?



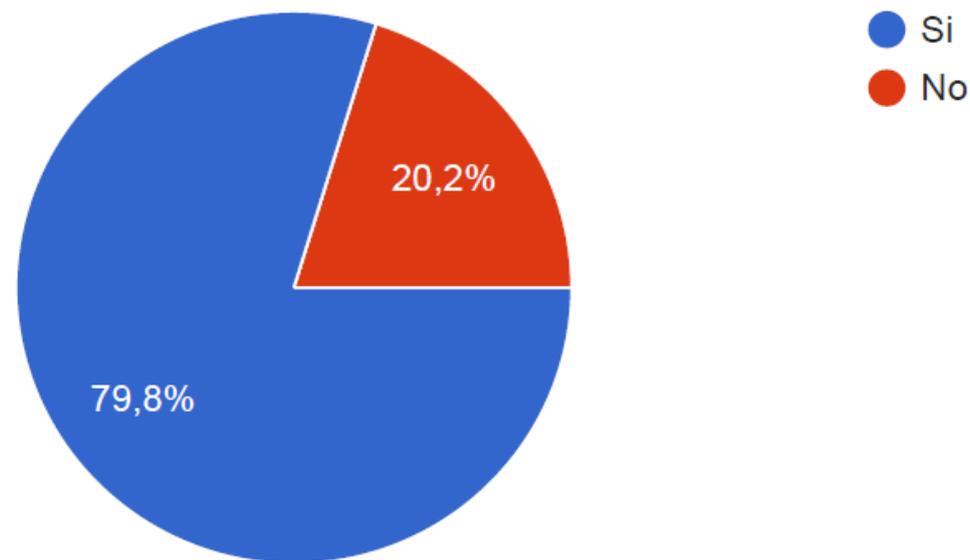
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

SE HAI DOVUTO RINUNCIARE AL LAVORO QUALI SONO STATI I MOTIVI?

- FIGLI
- per gestioni familiari per problemi di salute e gestione di un figlio essendo una mamma divorziata da 3 anni
- FIGLIO DISABILE
- CURA DEI GENITORI
- assistenza ai familiari anziani - distanziamento sociale per emergenza covid19
- SALUTE
- per stare con il figlio e con i genitori
- QUALITA' DELLA VITA
- MANCANZA DI SERVIZI ALTERNATIVI
- STRES
- MATERNITA'

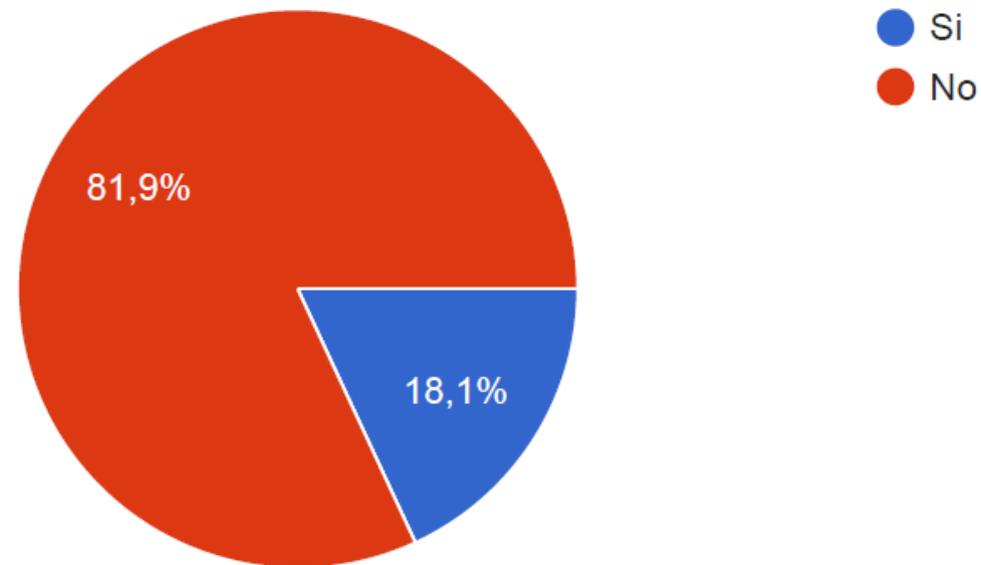
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

PENSI CHE DEBBANO ESSERE ATTUATE MISURE PER SUPERARE IL DIVARIO SALARIALE E DI CONDIZIONE SOCIALE CHE ANCORA DIVIDE DONNE E UOMINI?



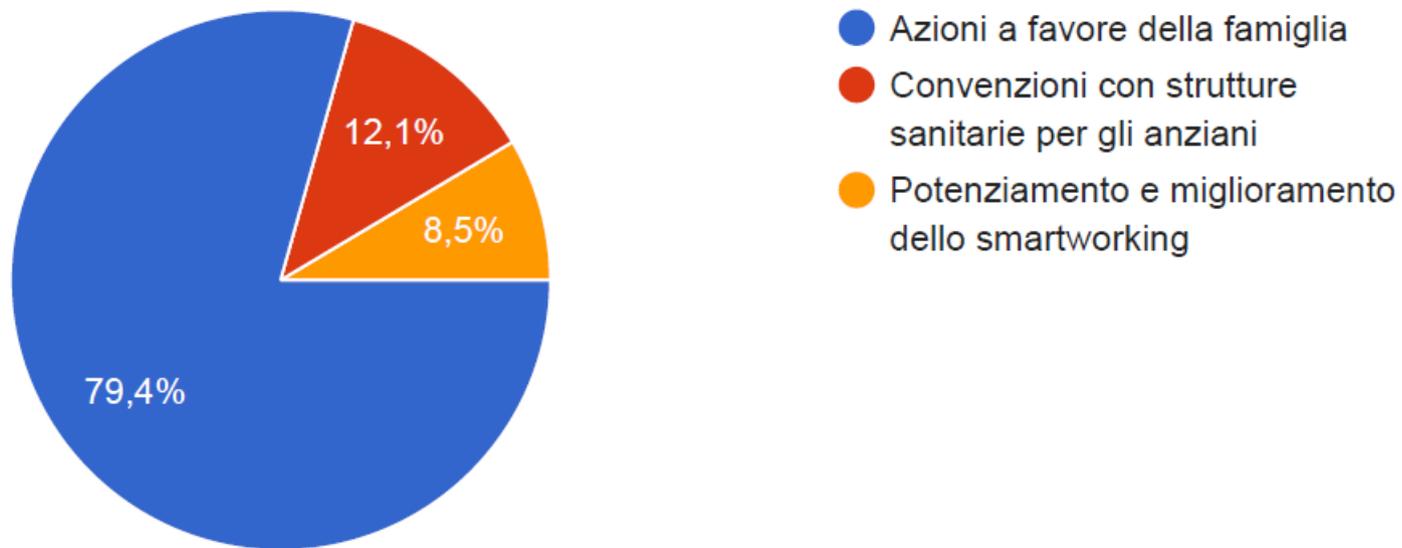
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

TI E' MAI CAPITATO DI SENTIRTI DISCRIMINATO NEL TUO AMBITO LAVORATIVO?



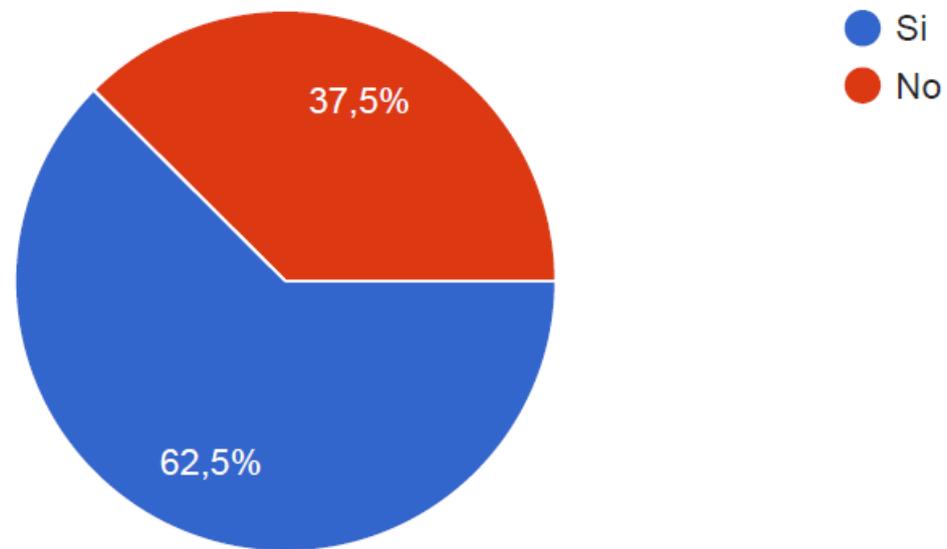
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

COME PENSI POSSA ESSERE MIGLIORATA LA QUALITA' DELLA VITA?



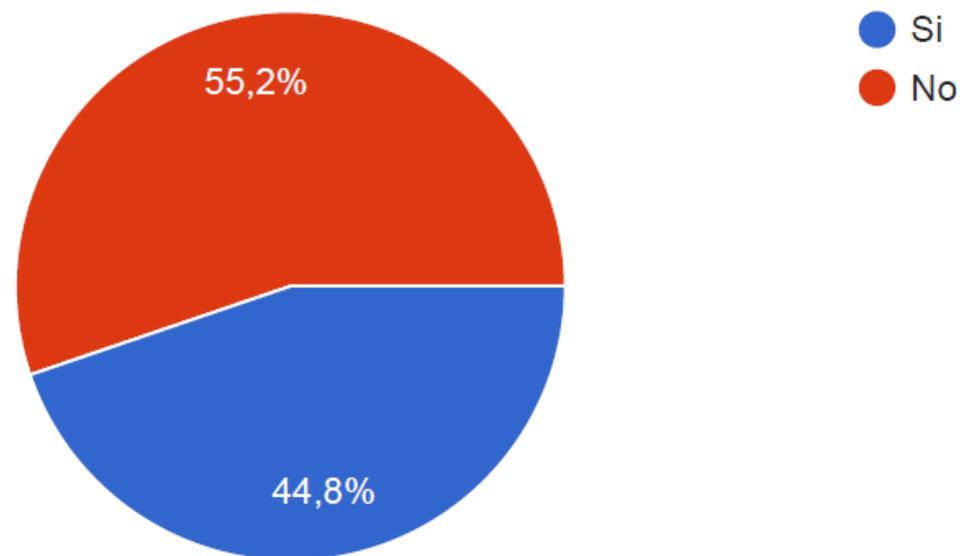
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI MAI LAVORATO IN MODALITA' SW (SMART WORKING)?



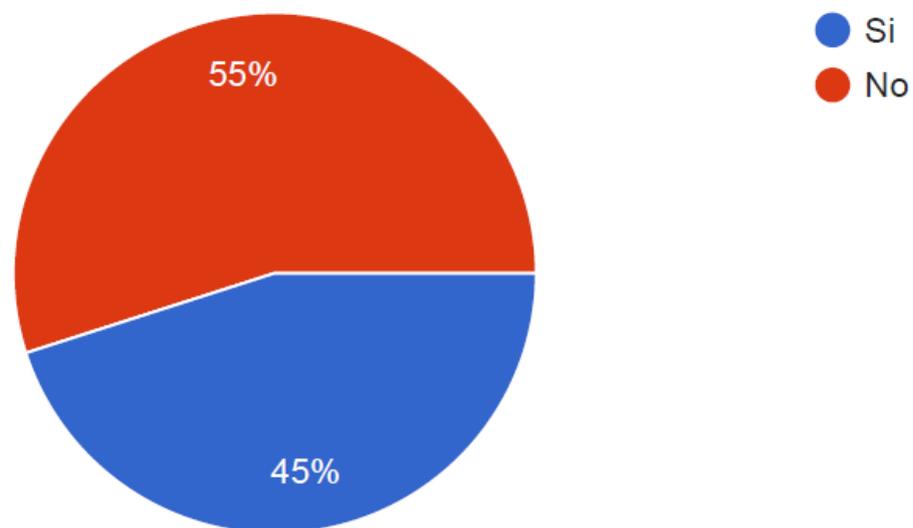
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

HAI TRATTO BENEFICI DAL LAVORO IN SW?



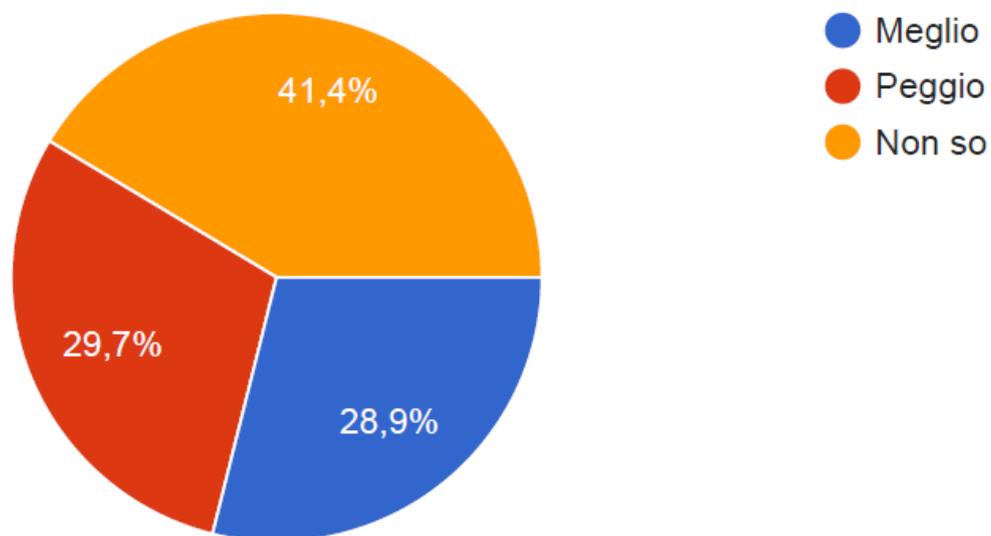
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

RITIENI CHE LAVORARE IN MODALITA' SW ABBI
PENALIZZATO LA TUA POSIZIONE/PROFESSIONALITA'?



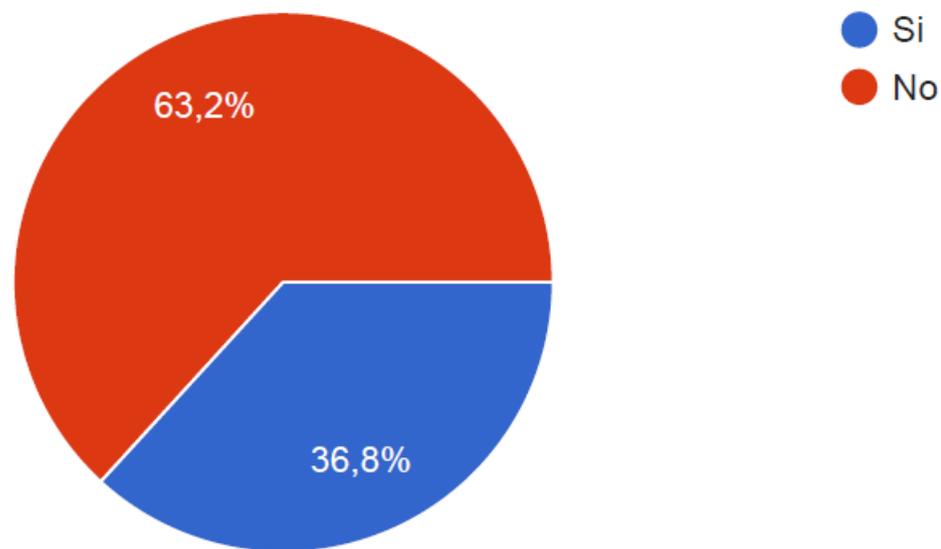
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

CON LO SW COME E' CAMBIATA LA POSSIBILITA' DI CONCILIARE TEMPI DI LAVORO, CURA E TEMPO LIBERO?



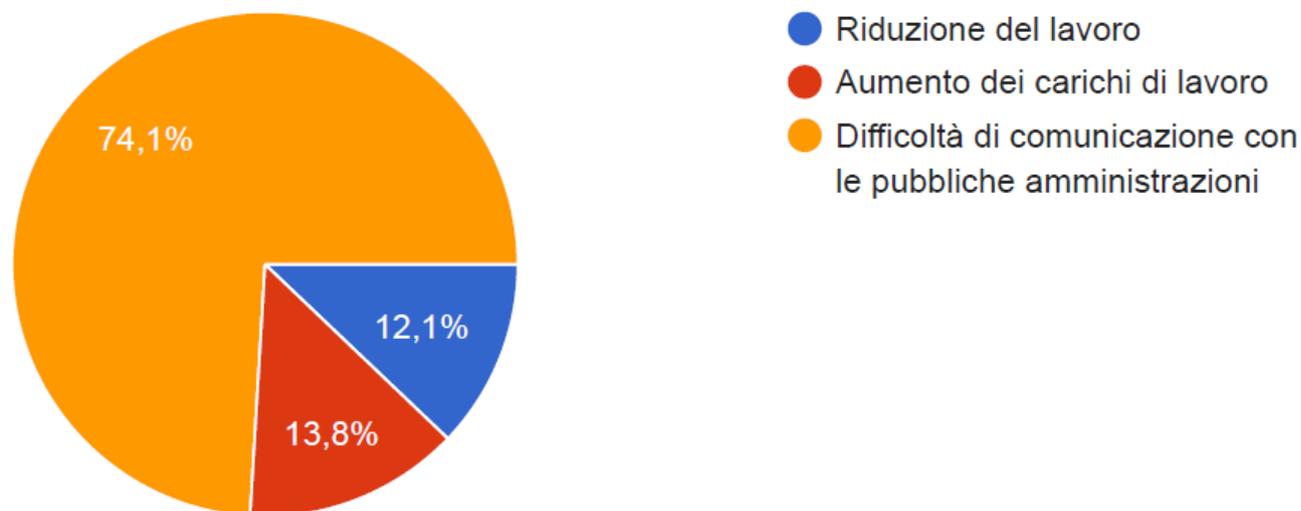
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

PROSEGUIRESTI IL LAVORO IN SW ANCHE DOPO L'EMERGENZA COVID 19?



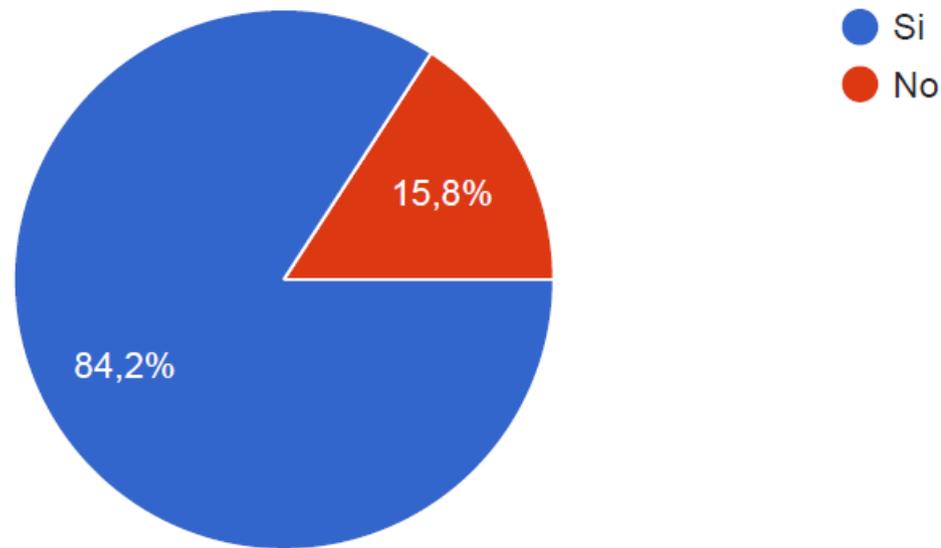
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

QUALI SONO LE RICADUTE NEGATIVE DEL MAGGIORE RICORSO ALLO SW?



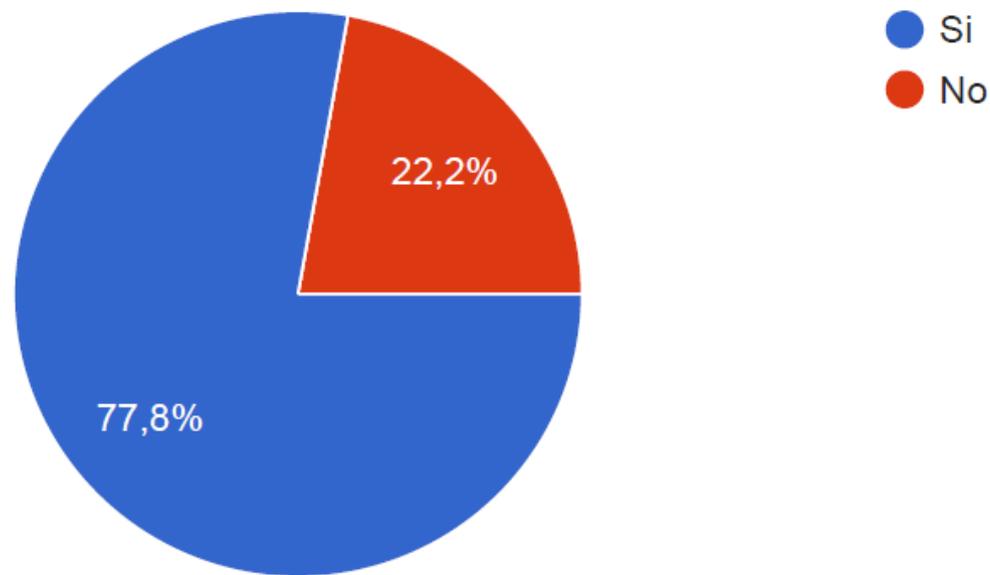
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

RITIENI CHE LA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' POSSA CONTRIBUIRE A TUTELARE IL RUOLO DI GEOMETRA?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

RITIENI CHE IL CONSIGLIO NAZIONALE GEOMETRI DEBBA INTRAPRENDERE ULTERIORI INIZIATIVE CHE POSSANO MIGLIORARE L'ATTIVITA' PROFESSIONALE?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

QUALI INIZIATIVE POTREBBERO ESSERE INTRAPRESE?

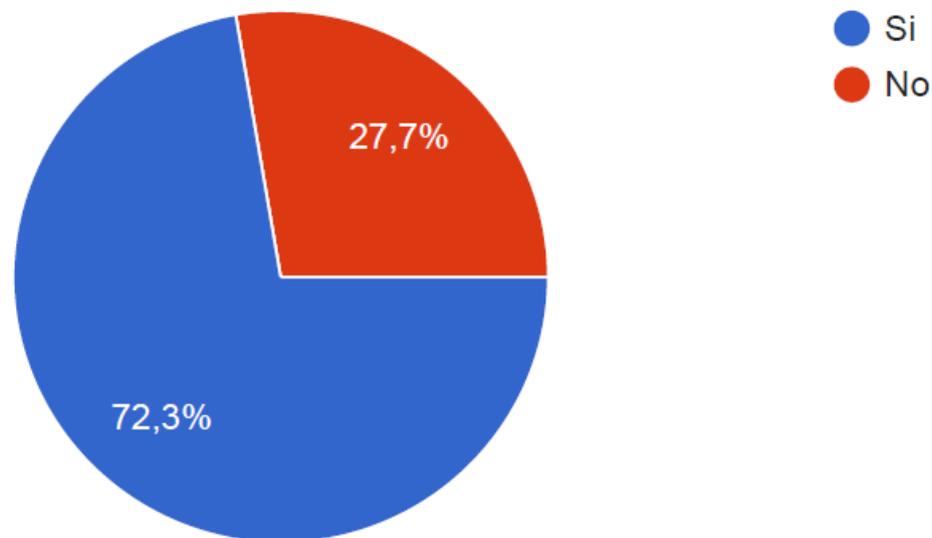
- reintrodurre una tariffa professionale minima certa per le prestazioni professionali
- **OBBLIGARE** la PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ha rispondere ai quesiti che le vengono posti e a trasmettere le comunicazioni / pareri / esami / quesiti in tempi rapidi non BIBLICI
- intervenire in modo che possano essere snellite e VERAMENTE semplificate tutte le assurde procedure burocratiche e la giungla normativa che purtroppo oggi rendono la nostra professione una vera "missione"
- Contributi economici per asilo nido-babysitter-centri estivi.
- Miglioramento delle interazioni tra pubbliche amministrazioni e tecnici (tempi, modalità di colloquio, digitalizzazione del lavoro), ripristino del tariffario professionale, assistenza legale, assistenza sanitaria, miglioramento delle convenzioni.
- più¹ sostegno alle giovani madri.
- **MAGGIORE TUTELA DELLA CONTRIBUZIONE E DEL FUTURO PENSIONISTICO**
- Informare il Mondo del lavoro sulla Importanza del Ruolo del Geometra per tutti gli adempimenti necessari nel Campo Immobiliare .
- incrementare la formazione ed assistenza sanitaria ed economica
- Proporre semplificazioni in materia edilizia ed urbanistica
- tutelare la figura della professionista donna
- Privilegiare la qualità del lavoro attraverso apposite commissioni di verifica
- Riduzione DRASTICA della burocrazia
- rivalutare completamente la logica della valutazione di professionalità attraverso i crediti formativi spesso inutili- Meglio stabilire tavoli di lavoro e di confronto professionale esperienziale
- formazione gratuita sulle nuove tecnologie

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

- Implementare la flessibilità del rapporto tra collegio ed iscritto
- Essere tra i protagonisti quando vengono scritte leggi, decreti e regolamenti riguardanti il nostro ambito lavorativo, almeno per quanto riguarda le parti tecniche, procedurali e burocratiche.
- creare una banca dati aggiornata , a disposizione di tutti gli iscritti ove sia possibile reperire le norme urbanistiche ed edilizie in vigore (sia regionali che nazionali) oltreche la normativa Fiscale e Catastale in vigore , riguardante la professione del geometra e gli usuali incarichi .
- valorizzare la nostra categoria nei confronti delle altre categorie professionali
- redistribuzione dei carichi contributivi obbligatori nell'arco delle mensilità e se possibile riduzione del carico fiscale
- Pensare anche al congedo di maternità /paternità in modalità lineare uguale per donne ed uomini e senza clausole di condizioni economiche.
- maggior incentivi per i neo iscritti
- richiamare/penalizzare i colleghi che praticano concorrenza sleale per tariffe e qualità del servizio
- maggiore controllo sulla qualità del lavoro prodotto per evitare la concorrenza sleale
- Tutelare maggiormente i colleghi prossimi a la pensione
- Rimuovere i tributi minimi e calcolarli proporzionalmente in base al ricavato, ritornare a richiedere l'applicazione delle tariffe minime
- CORSI DI AGGIORNAMENTO GRATUITI
- TUTELA DEL PROFESSIONISTA DA UN PUNTO DI VISTA LEGALE
- informazioni e obblighi sulla deontologia professionale che non vuol dire gentilezza
- garantire il saldo alla presentazione delle pratiche; prendere provvedimenti verso colleghi che non pagano, collaborando anche con gli altri ordini professionali;
-

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

RITIENI CHE IL COLLEGIO DI APPARTENENZA DEBBA INTRAPRENDERE ULTERIORI INIZIATIVE CHE POSSANO MIGLIORARE L'ATTIVITA' PROFESSIONALE?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

QUALI INIZIATIVE POTREBBERO ESSERE INTRAPRESE ?

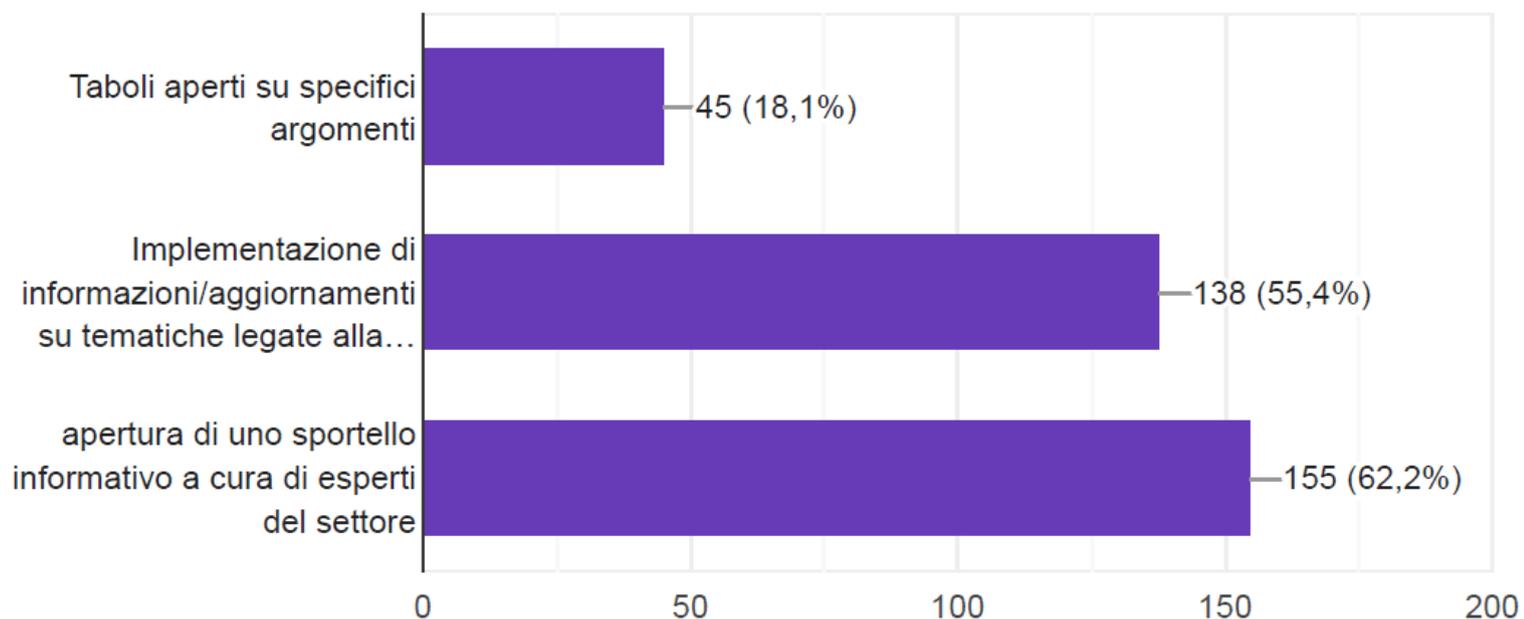
- alleggerire i carichi burocratici nella professione
- Contributi economici per asilo nido-babysitter-centri estivi.
- assistenza legale agli iscritti, assistenza tecnica agli iscritti.
- Contributi economici per asilo nido-babysitter-centri estivi.
- INCREMENTARE LA FORMAZIONE E LA SPECIALIZZAZIONE
- Svolga controllo qualitativo delle prestazioni svolte dagli iscritti e delle rispettive retribuzione. Eviti agevolazioni che poi si trasformano soltanto in concorrenza sleale.
- attività migliorative relative alla green economy
- tutelare la figura della professionista donna
- istituire commissioni che possano verificare le modalità di lavoro in modo di elevare la qualità invece che abbassare i prezzi
- FACILITARE GLI INCONTRI E IL DIALOGO SU CASI SPECIFICI CON I TECNICI DELLE VARIE AMMINISTRAZIONI
- Organizzando seminari formativi immersivi, anche di più giorni, diversificati per le varie professionalità
- INTANTO TRATTANDO TUTTI GLI ISCRITTI ALLA PARI
- corsi di aggiornamento meno costosi
- Riuscire ad unire e far comunicare e collaborare di più i colleghi, attraverso magari anche dei comitati più o meno locali che diano assistenza professionale attraverso consigli e chiarimenti.
- una volta veniva stampato un giornalino , adesso sarebbe il caso di predisporlo in formato PDF scaricabile , che riassume tutte gli argomenti , norme e novità , che poi si possono approfondire direttamente visualizzandole/scaricandole dal sito del collegio .

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

- maggiore trasparenza e condivisione delle varie iniziative intraprese che devono tutelare, accrescere e qualificare la professionalità dei geometri
- Migliorare la formazione
- Riattivazione di un tariffario che torni a dare dignità alla nostra professionalità e maggiori scudi penali per tutto ciò che asseveriamo in rapporto a regolamenti e normative poco chiare ed interpretabili
- DARE DEI SERVIZI CONCRETI PER LA TUTELA DEL PROFESSIONISTA E FARSI PORTAVOCE PER IL RIPRISTINO DELLE TARIFFE MINIME PROFESSIONALI RICONOSCENDO AL TECNICO UN EQUO COMPENSO, SIA PER LA MOLE DI RESPONSABILITÀ ACCOLLATE, SEMPRE PIÙ CRESCENTI, SIA PER UN RICONOSCIMENTO DELLA LA PROPRIA CAPACITÀ PROFESSIONALE A SERVIZIO DEL CLIENTE.
- essere meno esosi nel prezzo dei corsi di aggiornamento, inviare comunicazioni su normative gratuitamente
- maggior incentivi per i neo iscritti
- "INIETTARE" IL CODICE DEONTOLOGICO NEL SANGUE DEI COLLEGHI, ALCUNI COLLEGHI FORSE NON CONOSCONO NEMMENO L'ESISTENZA DI TALE CODICE DEONTOLOGICO.
- richiamare/penalizzare i colleghi che praticano concorrenza sleale per tariffe e qualità del servizio
- maggiore controllo su attività professionali d'assalto
- aggiornamenti professionali gratuiti sulle normative fondamentali alla professione
- maggiore comunicazione con gli iscritti
- CORSI DI AGGIORNAMENTO GRATUITI
- Aumentare collaborazioni interdisciplinari con altri ordini e professioni onde definire aspettative e competenze specifiche
- Un centro di consulenza legale. Azioni giudiziarie nei confronti delle pubbliche istituzioni che agiscono in modo illegittimo
- se possibile creare agevolazioni per acquisto attrezzature di lavoro

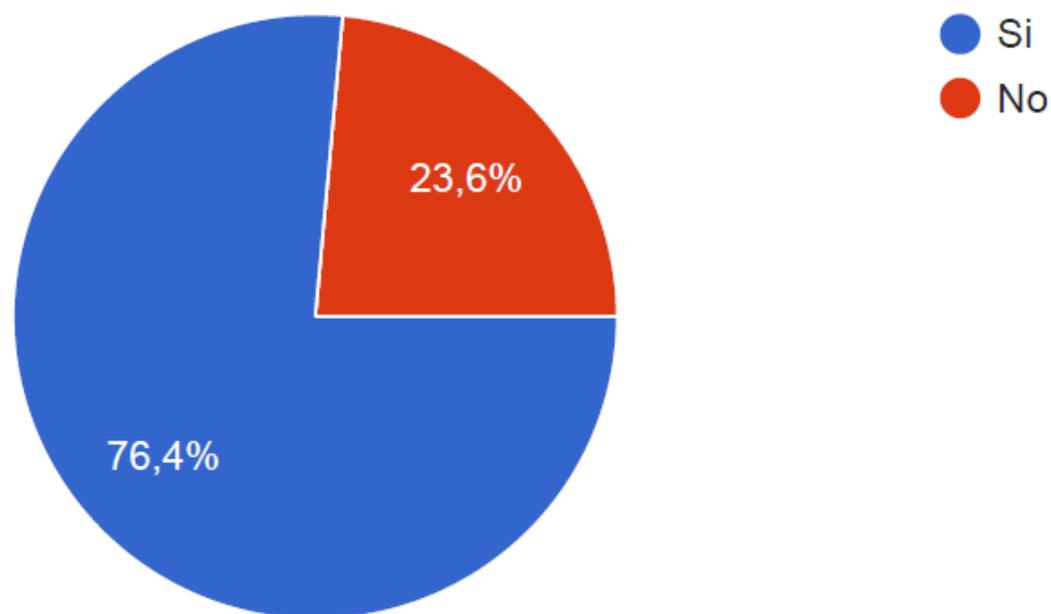
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

QUALI DI QUESTE INIZIATIVE POTREBBERO INTERESSARTI?



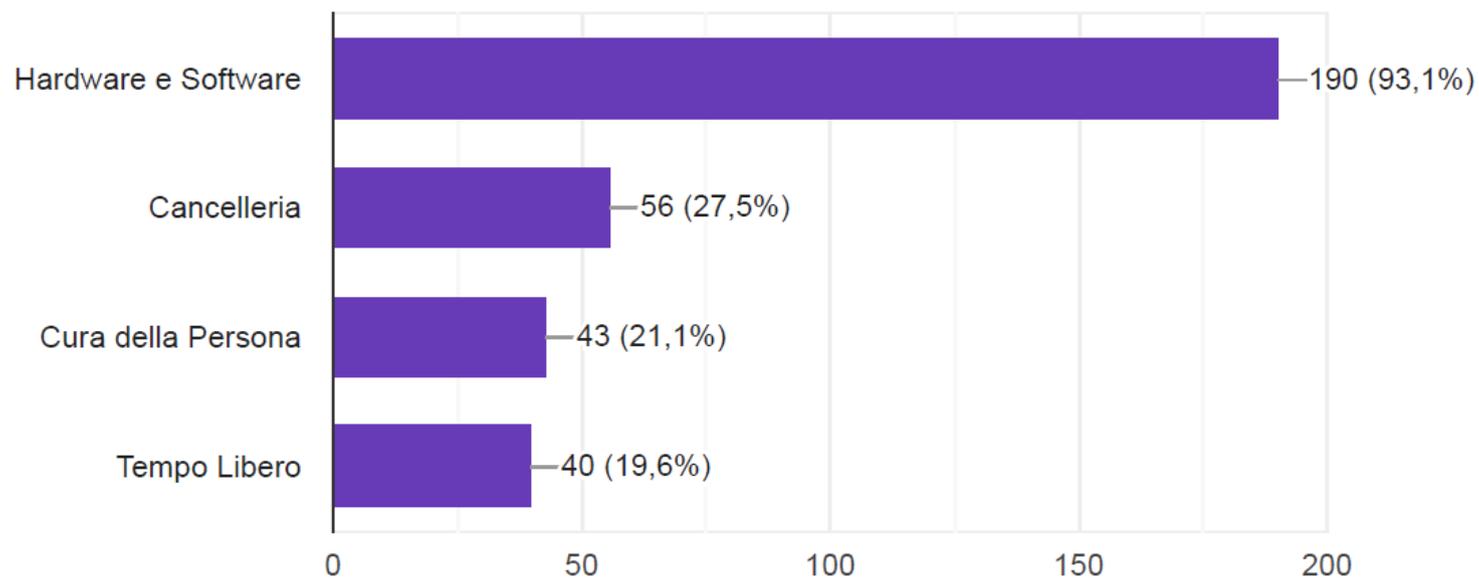
GEOMETRI ALLO SPECCHIO

RITIENI UTILE SOTTOSCRIVERE CONVENZIONI FINALIZZATE ALL'APPLICAZIONE DI SCONTI?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

SE SI IN QUALE SETTORE?



GEOMETRI ALLO SPECCHIO

SUGGERIMENTI

- Emettere dei "bonus tecnologia" e "bonus libri e corsi di aggiornamento" per sostenere le spese quotidiane per l'aggiornamento professionale.
- Grazie per aver permesso a tanti di noi di manifestare il proprio pensiero,
- Ritengo questa una Buona Iniziativa, Avanti così→.
- e' necessario ricordarsi che non ci sono solo i giovani e i pensionati ma anche una larga fascia di iscritti intermedia che non dovrebbe essere trattata solamente come "mucca da mungere"
- lo smart working non è idoneo al nostro lavoro e soprattutto non è idoneo per chi come me ha un figlio minore in casa in dad.
- **CI DOBBIAMO IMPEGNARE OGNI GIORNO DI PIU'¹ SU QUELLO CHE FACCIAMO, NEL RISPETTO DELL'ULTIMO, ANCORA MEGLIO AIUTARLO.**
- convenzioni per licenze software

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

CONCLUSIONI

Il sondaggio ha riguardato nella maggioranza uomini di età compresa tra i 40 e i 60 anni con almeno 20 anni di iscrizione al collegio e un reddito medio di circa €15.000,00 (dato che deve far riflettere).

Non ci sono episodi di discriminazione se non marginali (18%) che hanno coinvolto soprattutto rapporti con colleghi dai quali hanno subito episodi di violenza verbale.

Nella maggioranza si è dovuto rinunciare al lavoro per occuparsi della famiglia e per questo si chiede azioni a favore della stessa.

La maggioranza ha lavorato/lavora con SW seppure non si rilevino benefici in quanto la maggiore criticità è emersa nel rapporto con le pubbliche amministrazioni.

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

Le maggiori problematiche segnalate con domande aperte sono:

- REINTRODUZIONE DELLE TARIFFE MINIME PER EMARGINARE FENOMENI DI ABBASSAMENTO ESPONENZIALE DEGLI ONORARI;
- SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE BUROCRATICHE;
- MIGLIORAMENTO DEI RAPPORTI CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI;
- TUTELA LEGALE DEL PROFESSIONISTA;
- INCENTIVI PER I NEO ISCRITTI;
- VALORIZZARE LA FIGURA DEL GEOMETRA E DELLA DONNA GEOMETRA RISPETTO ALLE ALTRE FIGURE PROFESSIONALI;
- FORMAZIONE CONTINUA GRATUITA;
- MIGLIORAMENTO DEI RAPPORTI TRA COLLEGHI CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL RISPETTO DEL CODICE DEONTOLOGICO.

GEOMETRI ALLO SPECCHIO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE